



Dato: 04.11.2021

Referat for skolebestyrelsesmøde torsdag den 9. december 2021 klokken 17.00-18.00 På Teams.

Deltagere: Jacob Lyng Madsen (forældrevalgt)
Martin Hjøllund Sonne (forældrevalgt)
Anne-Mette Frydkjær (forældrevalgt)
Martin Peter Rosenkrantz (forældrevalgt)
~~Troels Ernst Jeppesen (Udtrådt, forældrevalgt)~~
~~Sidse Skotte Korfitzen (Udtrådt, forældrevalgt)~~
~~Rasmus Sønnik Fischer (Udtrådt forældrevalgt)~~
Elias, 9.X
Ahmed Dahqane (BKF)
Pernille S. Nørgaard (PN) (medarbejderrep.)
Maria Liltorp (ML) (medarbejderrep.)
Jannie Børgert Larsen, souschef og referent
Lars Rye Vadmand (skoleleder)

Afbud venligst til Lars Rye Vadmand

Referent: Lars Rye Vadmand RØD = fraværende

Der serveres ikke lidt spiseligt.

Punkter

Pkt. nr. 1: Valg af ordstyrer	LV
Pkt. nr. 2: Godkendelse af dagsorden	Godkendt
Pkt. nr. 3: Meddelelser fra elevråd, (O/D, 10 min)	I. december var der store elevrådsdag, det blev i egne klasser, og ikke på tværs som ellers planlagt. Der er i elevrådet blevet talt om, hvordan eleverne kan forblive tilknyttet til skolen: Der er forslag om lokaleindretning, ture. Især ture, hvis det er en klasse, som lige er blevet slået sammen. Lars fortalte, at det er en mulighed, at klasser fritages for undervisningen for at tage på sociale ture med forældre.
Pkt. nr. 4: Personalesituationen (O/D 10 min)	Status på ansættelser: der er ansat tre pædagoger, en lærer, og en afdelingsleder til centeret. Alle bortset fra én pædagog, starter den 1.1.2022.

	<p>Der er samtaler mandag den 13.12. til en fast medhjælper til centeret, som også forventes at kunne starte den 1.2.2022.</p> <p>Hermed vil centeret være fuldtalligt på personale per 1. februar 2022.</p> <p>Der er fastansat en kultur- og sproglærer, samt en midlertidig ansat lærer frem til sommer 2022, som blandt andet skal være i 0. klasserne.</p> <p>På grund af tre læreres afgang på 5. årgang, er der foretaget en rokade blandt flere lærere for at dække primært dansk og matematik med kendte medarbejdere. Ledelsen har fra medarbejderne udelukkende oplevet velvilje til at få løst og dækket de klasser, som manglede en lærer. Det skal de have stor ros for.</p> <p>Bestyrelsen ser frem til at møde de nye medarbejdere på skolen og den nye afdelingsleder på mødet i januar. Bestyrelsen vil gerne have centeret på dagsordenen på hvert tredje møde og med deltagelse af afdelingslederen.</p>
<p>Pkt. nr. 5: Status skole og center, prognose regnskab (O/D 15 min)</p>	<p>Centeret står samlet, både Tinderhøj og Valhøj afdelingen, til at gå ud med et merforbrug på cirka 6,5%. Tinderhøj Skole og SFO står til at gå ud med et nulregnskab. Dette er blandt andet fordi, skoleforvaltningen har tilført 500.000 kroner til skolens budget, hvilket er modtaget med tak.</p> <p>Herudover har skole og SFO gennem hele regnskabsåret udvist konduite i forhold til budgetterne, og fagkonti er for eksempel blevet lukket ved efterårsferien. Skolen har fået tilsagn om løn i hele 2022 til en ekstra lærer til PIT.</p> <p>Bestyrelsen vil tage kontakt til Valhøjs bestyrelse for aftale om et fælles møde om centeret med invitation til politikere og skoleforvaltning. Bestyrelsen bad ledelsen om at fremsende budgettal, medarbejderforbrug, og eksempel fra lignende tilbud.</p>
<p>Pkt. nr. 6: Meddelelser, faste punkter (O, 20 min)</p> <ul style="list-style-type: none"> -SFOén -Personalemøder/læringsmøder -Skolens ledelse -Skolebestyrelsesformanden /formandsmøder -Skolebestyrelsen 	<p>SFO:</p> <p>Social Kapital er igen gennemført og behandlingen af resultaterne er i gang.</p> <p>SFO´en har afviklet en alternativ julehygge med Lucia og hygge i gården.</p> <p>Juletur onsdag er flyttet til mandag, så børnene når at få turen med.</p> <p>Lærerne:</p> <p>Social Kapital er gået frem alle steder.</p> <p>Ledelsen:</p> <p>Corona:</p> <p>Ikke så mange tilfælde, de er spredte i klasserne.</p>

	<p>Fra den 15.12.:</p> <p>Alle forældre orienteres fredag den 10.12. om, hvordan de skal forholde sig fra den 15.12.-4.1., begge dage inklusive. Både skole og forvaltning melder ud inden weekenden.</p> <p>Der var i sidste uge en skudepisode i Islev. På baggrund heraf, vil der i MED udvalg på skoleområdet blive lavet retningslinjer for krisesituationer som alle medarbejdere skal forholde sig til.</p> <p>Formanden: Der har været afholdt formandsmøde midt i valgkampen. Der var ikke mange, der mødte op. Der er tale om, hvordan valget i foråret skal foregå.</p> <p>Bestyrelsen: Ingen bemærkninger.</p>
<p>Pkt. nr. 7: Eventuelt (O, 5 min) - dette er <u>kun</u> til korte indlæg.</p>	
<p>Underskrivning af papir</p>	<p>Alle deltagere markeret med sort øverst var til stede.</p>
<p>Punkter til kommende møder</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Principper • Elevtrivsel: "Samarbejde omkring den gode trivsel" • Repræsentant fra PIT • Sorg- og krise plan revideres • Elevfravær
<p>Godkendelse af referat - punkter godkendes løbende, og der underskrives før mødet afsluttes. D: Dialog B: Beslutning O: Orientering</p> <p>Møderækken: 17.1., 15.2., 16.3., 21.4., 9.5. og 7.6.</p>	